



Rapport d'activité 2023

Janvier 2024



Programme développé et soutenu par



Sommaire

Synthèse 2023	p.2
Perspectives	p.2
Nos dates et témoignages clés	p.3
1. Gouvernance	p.4
2. FEEBAT, un programme qui accroît encore ses synergies et son aura externes	p.6
3. Déploiement des dispositifs de formation pour l'Axe 1 – Formation initiale	p.8
4. Nouvelles formations pour l'Axe 2 – Formation continue	p.11
5. Une visibilité accrue par une communication multi-canal	p.13

Synthèse 2023



FEEBAT, premier programme CEE créé en 2008, a **fêté en 2023 ses 15 ans**. Cette année fut pleine d'actualités, de

reconnaissance pour le programme, fruit d'un travail de long court avec l'ensemble des partenaires du tour de table, **au service d'un intérêt collectif : la formation à la rénovation énergétique** dans un contexte de transition énergétique et écologique.

En termes de **concrétisation d'actions**, on note en particulier le **lancement du déploiement** :

- des **2 premiers modules** du dispositif pour les jeunes, leurs enseignants et formateurs,
- du **dispositif Métamorphoses** dédié aux Ecoles d'Architectures,
- du **parcours DynaMOE COPRO** dédié aux architectes et maîtres d'œuvre.

En termes de **reconnaissance**, on note :

- les **nombreuses sollicitations** dont le programme a été l'objet, et qu'il a su saisir pour présenter sa vision et faire connaître ses actions, formations,
- l'attribution d'un **Trophée du Digital Learning** pour les travaux de Formation initiale,
- des **citations** de plus en plus nombreuses dans des **discours de personnalités ou dans la presse**.

En termes de synergies, 2023 aura été l'année d'une **toujours plus grande ouverture du programme sur l'écosystème du bâtiment et de la rénovation énergétique** au sens large. Le programme est ainsi maillé à un nombre d'acteurs plus importants, dont certains désormais invités au comité de pilotage.

Perspectives 2024

2024 permettra de concrétiser d'autres actions lancées en 2023, en particulier :

- le **déploiement de 2 nouveaux modules du dispositif pour les jeunes, leurs enseignants et formateurs**,
- la poursuite de la conception et du déploiement de **Métamorphoses**,
- le **déploiement des modules dédiés aux professionnels du bâtiment**, autour des devis, factures et relations clients, des sujets techniques et de la maintenance des pompes à chaleur,

- la mise en place des **portails de prises en charge dématérialisées** pour les professionnels du bâtiment,
- l'instruction de nouveaux parcours ad'hoc pour la maîtrise d'œuvre.

Les **actions de communication, de représentation**, seront poursuivies et amplifiées autant que possible, **pour asseoir encore la notoriété et visibilité du programme** auprès des acteurs de l'écosystème et de ses différentes cibles.

Nos dates et témoignent clés

Formation initiale

[Trophée du Digital Learning attribué à FEEBAT](#)

Témoignages sur les ressources de formation en cours de conception pour la formation initiale

Témoignages [d'enseignants](#) et [d'élèves](#)

[Assises européennes de la transition énergétique](#)

[Témoignage](#) de Carole Grandjean, ministre déléguée chargée de l'Enseignement et de la Formation professionnels :

« Il s'agit de former les enseignants et formateurs sur ces enjeux-là (ndlr : transition écologique). Cela m'amène à souligner la qualité du programme FEEBAT et l'engagement du large consortium qui l'anime. On a avec lui des ressources extrêmement précieuses. »

[Wordskills](#)

Ateliers Métamorphoses proposés aux [Journée d'intégration](#) des enseignants chercheurs des Ecoles d'architecture ENSAP

[Plus de 50 formateurs](#) habilités pour former les enseignants de la voie professionnelle et formateurs de l'apprentissage

Ateliers Métamorphoses proposés pour la [6ème rencontre du réseau EnsaEco](#) des Ecoles d'architecture ENSAP

[Barre des 5 000 enseignants et formateurs convoqués à une action de formation](#)

2023

Mars

Mai

Juin

Juillet

Sept

[Salon Renodays](#)

Oct

Nov

[Les rencontres du cercle Promodul avec le CCCA-BTP](#)

Déc

[JT CEE](#)

Formation continue

Témoignages sur la nouvelle formation DynaMOE COPRO autour de la rénovation des copropriétés : « Elle m'a apporté la compréhension de la manière dont on peut aborder la rénovation énergétique auprès des copropriétaires, comment les embarquer et les convaincre pour aller vers une rénovation énergétique vertueuse. » et d'autres témoignages ici : [Témoignages 1](#), [Témoignages 2](#), [Témoignages 3](#)

1^{ère} session de [formation des formateurs DynaMOE COPRO](#)

Lancement de la [formation DynaMOE COPRO](#)

[Congrès FFB](#), [Journées Professionnelles de la Construction CAPEB](#)

30 nov - Webinaire des organismes de formation et formateurs DynaMOE – [Ce qu'ils pensent de la communauté DynaMOE](#) :

« Merci de toutes ces informations très précises et qualitatives. Ce réseau est vraiment précieux pour les formateurs. Un vrai bonheur d'avoir des informations si directes. », Laetitia

« Merci pour ce travail de fond. Nous voilà mieux armés pour former les professionnels. », Jean-Charles

Session pilote DynaMOE COPRO pour les [Architectes des Bâtiments de France](#)

[Sessions pilotes outre-mer](#) Petite climatisation et Chauffe-eau thermodynamique individuel

[Webinaire des organismes de formation et formateurs AUDIT Reno](#)

1. Gouvernance

De nouveaux interlocuteurs, des ressources renforcées

En 2023, le comité de pilotage a accueilli de **nouveaux interlocuteurs**, notamment Clémence Maille et Jean-Philippe Bichaud pour l'Education Nationale, Amina Sellali du Ministère de la Culture et Jean-Luc Artaud de l'ADEME, particulièrement investis dans les travaux du programme. **Nous remercions** Delphine Dedreux pour ses contributions et apports précieux.

L'équipe du programme FEEBAT, constituée de ressources ATEE et AQC, s'est vue **renforcée à la rentrée 2023 avec l'arrivée de 2 nouvelles personnes**, l'une sur les actions de formation initiale, [l'autre sur celles de formation continue](#).

Des instances de pilotage tenues

Le **comité de pilotage** s'est réuni conformément à la convention, **3 fois en 2023** (8 mars, 27 juin, 21 novembre). Il a été précédé systématiquement un comité technique de suivi (18 janvier, 12 mai, 13 octobre). Les **comités techniques de suivi ont été réorientés** afin de permettre aux partenaires de découvrir :

- **les réalisations du programme**. Ont ainsi fait l'objet de démonstration quelques ressources des 2 premiers modules du dispositif de formation initiale MENJ et CCCA-BTP, et de formation continue module AUDIT Reno et parcours DynaMOE Maison Individuelle.
 - **l'écosystème dans lequel s'inscrit le programme**. Les programmes CEE PROFEEL, OSCAR, Facilareno & Doremi, la FEDENE ont ainsi fait l'objet d'une présentation.
-

De nouveaux invités au comité de pilotage : PROFEEL, OSCAR et la FEDENE



Les **programmes CEE OSCAR, PROFEEL et la FEDENE** ont depuis rejoint le comité de pilotage en tant qu'invités, favorisant les synergies et complémentarités.

Les **nouveaux interlocuteurs de la coordination gouvernementale Rénovation énergétique des bâtiments¹** a également intégré le comité de pilotage en tant qu'invités.

Les droits de propriété intellectuelle des productions de FEEBAT 1 transférés

L'année 2023 a vu la signature des contrats de cession des droits de Propriété intellectuelle d'EDF vers l'AQC pour les productions de l'axe 1 de 2018 à juin 2022 **et l'ATEE** pour les productions des axes 2 et 3 de 2018 à juin 2022, ce qui **permet au programme 2022-2025 de les réutiliser, modifier...**

Une consommation budgétaire reflet de l'avancée du programme

Sur l'enveloppe financière allouée au programme FEEBAT, de 42 M€, des **appels de fonds** ont été émis pour un montant cumulé de 10,2 M€ à fin 2023, dont **6,5 M€ au titre de 2023, correspondant à 931 GWhc** au titre des attestations de versement de fonds émises par l'ATEE et l'AQC aux 3 financeurs. Certaines lignes budgétaires de la convention signée en 2022 ont été réaffectées, pour mieux refléter le besoin sur l'axe formation initiale, ou sur les ressources nécessaires à la conduite des actions.

¹ Ministères Transition écologique, cohésion des territoires, transition énergétique

2. FEEBAT, un programme qui accroît encore ses synergies et son aura externes

Un axe 3 du programme « Intégration approfondie du programme dans son environnement » qui prend tout son sens

Le programme a en effet **plus que jamais développé les échanges, synergies avec les acteurs de l'écosystème** de la rénovation énergétique au sens large, et de la formation sur ce sujet en particulier. Le programme souhaite avant tout **développer des relations qualitatives, gagnant-gagnant et de long terme avec les acteurs de l'écosystème, lorsque c'est opportun**, avec l'objectif de :

- **Travailler avec les acteurs compétents et reconnus de cet écosystème**, sur le périmètre de mission de chacun, en favorisant le **partage d'informations et les actions conjointes ou complémentaires**.



A ce titre, les relations avec les organismes de contrôle de la formation **Certibat, I.Cert, Qualit'Enr**, et avec les organismes de qualification **OPQIBI, QUALIBAT, Qualit'Enr**, ont été renforcées encore, avec, en plus des sujets RGE et audits énergétiques, un **sujet commun de préoccupation : la lutte contre la fraude y compris en formation**. Au vu de certaines pratiques, le programme a accentué sa vigilance sur certains organismes de formation.



FEEBAT et Qualit'Enr travaillent par ailleurs étroitement dans le cadre de la prise en charge des formations Energies renouvelables hors PV², de la conception du module outre-mer Chauffe-Eau Thermodynamique Individuel, et de l'instance de formation de Qualit'Enr à laquelle FEEBAT participe, permettant la rencontre des acteurs de la formation sur ce sujet et le partage des difficultés et bonnes pratiques.

De par son expertise sur le sujet, **I.Cert** s'est vu confié le processus d'habilitation d'organismes de formation et formateurs pour différents modules du programme axe 1 ou 2.



En matière de prise en charge des formations, les partenariats avec les **organismes de financement de la formation professionnelle, Constructys, FAFCEA et FIF PL**, sont toujours actifs, au bénéfice des cibles concernées. Cf. Axe 2.



- **Comprendre les évolutions réglementaires le plus en amont** possible de leur publication, afin de faire évoluer les modules de formation concernés et de **préparer au plus tôt le réseau d'organismes de formation et de formateurs**.

A ce titre, le programme FEEBAT a suivi le **comité Audit énergétique réglementaire piloté par la DHUP** (Bureau QC4) afin de mieux travailler sur l'alignement des audits et l'évolutions de ses formations.

Dans la lignée du **rapprochement avec le programme SARE, celui avec l'Anah est en cours d'instruction**, tant pour favoriser le suivi des évolutions MaPrimeRénov' et Mon accompagnateur Rénov que pour mutualiser si possible certaines productions Anah et/ou FEEBAT.



² Photovoltaïque

- **Capitaliser** sur les travaux existants et faire jouer au mieux les **complémentarités**, le cas échéant **mettre en place les synergies** nécessaires.



A ce titre, les synergies avec les **programmes CEE OSCAR, PROFEEL** ont été consolidées, ou mis en place pour **Facilareno**. Le programme FEEBAT a été invité à participer au comité de pilotage des 2 premiers programmes.



Dans le cadre de projets spécifiques, le programme a initié des relations avec certains acteurs, la **FEDENE ou le SYNASAV** par exemple.

Un programme de plus en plus sollicité pour son expertise et ses actions concrètes

Sur sa lancée de 2022, le programme a été **sollicité à de nombreuses occasions pour apporter sa vision sur la montée en compétences sur la rénovation énergétique**, la massification sur ce sujet, l'attractivité des métiers, les freins à la formation et les leviers pour la développer :



→ Un entretien s'est tenu avec France Stratégie, institution autonome auprès du Premier Ministre dont le département Travail, Emploi et Compétences est missionné par 5 ministères. Objectif : préparer la **Conférence annuelle des métiers consacrée le 4 juillet aux perspectives futures en matière de transition écologique**, notamment en termes d'emploi et de compétences, autour d'un **exercice de prospective ciblé sur la rénovation énergétique des bâtiments**.



Rénover, une question de formation - Renodays 2023

→ Lors des **Renodays**, autour d'un même but « Répondre efficacement aux objectifs nationaux de rénovation énergétique des logements », FEEBAT a été invité à intervenir lors d'une **table ronde Rénover, une question de formation**. Une belle complémentarité d'intervention aux côtés du Ministère du travail et de la CAPEB. Le [replay de cette table ronde](#) a fait l'objet d'une large diffusion. Une intervention sur les travaux Formation initiale – Formation continue a également eu lieu lors d'une Masterclass.



→ Le programme a été invité à participer aux **manifestations et réflexions du projet BUSLEAGUE**, avec, lors de la journée de lancement, une intervention à l'atelier « Développer la formation » puis 2 ateliers en fin d'année autour des MOOC et des plateformes techniques.



→ Le 7 novembre 2023, FEEBAT a été invité à intervenir lors de la **table ronde Les Rencontres du Cercle**, sur les outils et initiatives pour accompagner les acteurs de la rénovation et la table ronde « Massifier la rénovation énergétique ».

JOURNÉE TECHNIQUE CEE

Les CEE, outil majeur pour économiser l'énergie
Bilan, panorama et perspectives

→ Le programme a été invité à intervenir lors de la **Journée Technique CEE du 6 décembre 2023** organisée par la DGEC, l'ADEME et le Club C2E de l'ATEE, autour d'une table ronde sur la rénovation énergétique des bâtiments résidentiels réunissant l'Anah, les programmes CEE Facilareno 2 et OSCAR, et le Club C2E.

3. Déploiement des dispositifs de formation pour l'Axe 1 – Formation initiale

L'axe 1 du programme FEEBAT vise à **contribuer à l'acquisition d'un socle de connaissances et compétences en rénovation énergétique des bâtiments pour les futurs professionnels du bâtiment**. Il fait l'objet de 2 comités opérationnels impliquant les partenaires concernés, Ministères de l'Education nationale et de la jeunesse, de la Culture et CCCA-BTP :

- COMOP MENJ – CCCA-BTP pour la formations des enseignants, formateurs, élèves, apprentis, étudiants en CAP, BP, Bac Pro et BTS,
- COMOP ENSA(P) pour les écoles nationales supérieures d'architecture et de paysage.

Après une année 2022 consacrée à la conception des 1^{er} modules, place au déploiement !

Formation des futurs professionnels à la rénovation énergétique : les deux premiers modules du programme FEEBAT arrivent dans les lycées et les CFA



Pour les enseignants de la voie professionnelle, formateurs de l'apprentissage, élèves, apprentis, étudiants en CAP, Bac Pro et BTS, **le déploiement des 2 premiers modules M0 Enjeux de la rénovation énergétique et M1 Principes de la performance énergétique a été lancé**. Ces modules reposent sur **près de 700 ressources adaptées** aux différents niveaux, aux 5 filières et aux plus de 80 titres et diplômes concernant plus de 100 000 élèves et apprentis.

Une organisation du déploiement à la hauteur de l'objectif : 10 000 enseignants et formateurs formés d'ici 2025



10 000 enseignants de la voie professionnelle et formateurs de l'apprentissage à former sur 3 jours à ces 2 premiers modules d'ici 2025, soit plus de **800 actions de formation à conduire**, c'est le défi que se sont fixés le programme FEEBAT et ses partenaires le Ministère de l'Education Nationale et de la Jeunesse et le CCCA-BTP.

A cette fin, avec l'appui du GIP FTLV de Bourgogne, ces acteurs, ont mis en place **une organisation à la hauteur de cet objectif**, reposant sur :

- **Le PNF, Plan National de Formation, FEEBAT de l'Education Nationale, à destination des équipes académiques**



Depuis novembre 2022, **5 webinaires** et un **séminaire en présence** à Paris accompagnent les 30 équipes académiques dédiées dans la mise en place du déploiement FEEBAT en région. Pour favoriser la dynamique et l'adhésion de ces acteurs au programme, deux webinaires sont déjà prévus en 2024

En complément, **un accompagnement spécifique des DDFPT** (Directeurs délégués aux formations professionnelles et technologiques) et adjoints pédagogiques au sein des 2 000 établissements ciblés a été lancé fin 2023, au travers d'un PNF dédié. Il prend la forme de 3 webinaires au plus près des enjeux pratiques des établissements.



- Une **habilitation** des organismes de formation (OF) et formateurs référents, complétée par des **sessions de formation de ces derniers et des webinaires** destinés aux OF (3 en 2023). A fin 2023, le dispositif de déploiement M0-M1 comptait 15 organismes de formation et 52 formateurs habilités.



- **Un ensemble d'outils** à la disposition des différents acteurs académiques du déploiement, parmi lesquels :
 - . Un outil mis à disposition des équipes académiques pour **identifier les enseignants et formateurs à former**,
 - . Un **parcours M@gistère (MENJ) ouvert avec accès aux supports et replay**,

. Une plateforme collaborative sur Resana (GIP FTLV de Bourgogne) pour **partager les documents liés au déploiement**.

Donner envie aux jeunes, à leurs enseignants et formateurs



Le programme a réalisé ou actualisé des outils pour donner envie aux jeunes, à leurs enseignants et formateurs de découvrir le dispositif et s'y inscrire :

- **Affiches**
- **Vidéos témoignages d'élèves ou d'enseignants**
- **Vidéos de présentation des ressources : Capsule Ponts thermiques, Capsule Ventilation naturelle DOM, Focus transverse sur les activités immersives**

La barre symbolique des 5 000 enseignants et formateurs convoqués franchise fin 2023 !



Des chiffres marquants pour la fin 2023 : la **barre symbolique des 5 000 enseignants et formateurs** (dont plus de 550 du réseau de l'apprentissage) convoqués à une **action de formation sur les 2 premiers modules**. Mais aussi **plus de 350 actions de formation, 26 académies** sur 30 impliquées dans la mise en œuvre de ces actions, et **4 académies** ayant programmé plus de 30 actions de formation chacune : Nantes, Lille, Toulouse, Orléans-Tours. Sur ces 5 000, 1 900 ont déjà finalisé leur parcours de formation. Le **taux de satisfaction enregistré, de 80%**, est le reflet de la qualité des ressources et de l'animation des formations.

Trophée du Digital Learning, 2^{ème} Conférence des métiers et compétences, Skills of Green Transition : de belles consécérations



Au salon européen Solutions RH-eLearning Expo, FEEBAT s'est vu remettre **un des 11 Trophées du Digital Learning 2023**, décernés à des projets de formation particulièrement pertinents et innovants répondants à de grands enjeux. Récompense **attribuée aux modules M0-M1 dans la catégorie Blended Learning & Accompagnement**, qui confirme la qualité et la pertinence des productions FEEBAT.

Lors de la **2^{ème} conférence des métiers et des compétences « Les enjeux emplois de la transition écologique »** organisée par France Stratégie, **Carole Grandjean**, ministre déléguée chargée de l'Enseignement et de la Formation professionnels, a souligné **en conclusion** : « Il s'agit de former les enseignants et formateurs sur ces enjeux-là. Cela m'amène à souligner la **qualité du programme FEEBAT et l'engagement du large consortium qui l'anime**. On a avec lui des ressources extrêmement précieuses. »

Lors de la **réunion européenne des directeurs généraux de l'enseignement et de la Formation professionnels**, la présentation du dispositif dans le cadre de la **thématique "Skills for Green transition"** a suscité un grand intérêt.

FEEBAT à la rencontre de son public



Lors des **Assises européennes de l'efficacité énergétique** et de la **compétition WorldSkills**, la « **solution FEEBAT** » a été **proposée en démonstration auprès des jeunes et de leurs enseignants, formateurs**, en lien avec nos partenaires.

Parallèlement au déploiement des 2 premiers modules, conception des 2 suivants

Comme pour les modules M0-M1, un ensemble d'acteurs, enseignants, formateurs, inspecteurs, experts pédagogiques, techniques, digitaux, prestataires, se sont mobilisés pour concevoir les trois dispositifs de formation liés aux modules **M2 Diagnostic de rénovation énergétique et M3 Conception des programmes de travaux de rénovation énergétique**



(dispositifs élèves, apprentis et étudiants ; enseignants en lycée et formateurs en CFA ; formateurs de formateurs).

Pour vérifier la pertinence et l'adéquation des ressources conçues, le programme a **testé dès février les premières ressources finalisées** sur ces modules. Des enseignants et près de 50 élèves, réunis autour des partenaires FEEBAT et concepteurs, ont été mis en situation réelle de cours et ont pu « vivre » les formats 100% présentiel, 100% digital et hybride. Les jeunes ont manifesté leur **intérêt pour ce type de formation, sur le contenu comme sur le format**. Les enseignants et formateurs présents ont confirmé **l'intérêt de tels supports et parcours de formation, adaptés aux situations d'enseignement et d'apprentissage rencontrées** et qu'ils pourront facilement s'approprier.

Quant au **module 4 Réalisation des programmes de travaux de rénovation**, la réflexion sur sa conception a été initiée.

Un dispositif pour les enseignants des Ecoles Nationales Supérieures d'Architecture repensé

Métamorphoses
L'architecture au cœur de la rénovation énergétique

En lien étroit avec le **Ministère de la Culture et les ENSAP**, le dispositif **Métamorphoses** spécialement conçu à destination des enseignants-chercheurs des ENSA(P), a été repensé en 2023, et la nouvelle feuille de route validée, pour mieux toucher ses cibles, dans un objectif partagé : aboutir à une **meilleure intégration dans les ENSA(P) d'un socle clé de connaissances réhabilitation énergétique et environnementale des bâtiments existants**, part prépondérante de l'activité professionnelle des architectes de demain.



Métamorphoses comprend désormais **2 volets** :

- **Une bibliothèque d'outils pédagogiques** mise à disposition des enseignants sur la plateforme RESSOURCES porté par amàco.
- **Des sessions de formation multimodale** pour les enseignants des écoles d'architecture **autour de 6 thématiques techniques et 2 thématiques transverses**.

2023 a vu la fin de conception des 2 premières thématiques « Un parc à rénover » (T1) et « Le comportement thermique d'un bâtiment » (T2), ainsi que de la thématique transverse « Appropriation des outils pédagogiques » (T7) en partenariat avec amàco et sa plateforme RESSOURCES. La 3ème thématique technique « La conception d'une stratégie de rénovation » (T3) est en cours de conception pour une session pilote prévue mi-février 2024 ; la thématique transverse « Atelier Construire le collectif » (T8) en préparation avant test.

Plus de 110 enseignants-chercheurs d'écoles d'architecture déjà formés à une thématique Métamorphoses

Afin d'initier le déploiement de ce dispositif, FEEBAT a été invité à intervenir lors de la **journée d'intégration dédiée à la transition écologique et à la rénovation énergétique du parc existant** qui a rassemblé, en septembre, plus de 40 enseignants-chercheurs lauréats du concours de recrutement 2023 des ENSAP.

ENSAECO

Ceux-ci ont été formés aux deux thématiques T1 et T7. A l'occasion des **6ème Rencontres du réseau EnsaEco, 18 personnes ont été formées** à l'ENSAP de Lille. Au programme : les thématiques T2 et T7. A l'ENSA Grenoble, 8 personnes ont quant à elles suivi une demi-journée d'atelier autour de la thématique T7 et de la T8 qu'elles ont testée.

4. Nouvelles formations pour l'Axe 2 – Formation continue

L'axe 2 du programme FEEBAT vise à **poursuivre l'appui aux formations des professionnels du bâtiment et de la maîtrise d'œuvre en matière de rénovation énergétique des bâtiments**. Il fait l'objet de 2 comités opérationnels impliquant les partenaires concernés :

- COMOP Bâtiment pour la cible des entreprises et artisans Travaux
- COMOP MOE pour la cible des architectes et maîtres d'œuvre.

Lancement d'un nouveau parcours de formation pour la MOE autour de l'audit énergétique en copropriété



Des formations régulièrement mises à jour notamment pour intégrer les évolutions réglementaires

En 2020, plusieurs parcours et modules innovants ont été lancés pour les professionnels du bâtiment et la MOE autour de l'audit énergétique en maison individuelle :

- Le parcours DynaMOE, pour une Maitrise d'Œuvre dynamique au service de la rénovation énergétique performante des maisons individuelles, complété de DynaMOE 2 pour les bâtiments tertiaires et collectifs.
- Le module AUDIT Reno pour les entreprises et artisans Travaux.

En 2021 est paru un décret qui permet aux **architectes inscrits à l'Ordre et aux sociétés d'architecture d'être reconnus auditeurs énergétiques en copropriétés**, sous réserve du suivi d'une formation ad'hoc. Le parcours DynaMOE 2, ne répondant pas au décret de 2021, a été arrêté. Afin de servir cet objectif, à la demande de la DHUP, **le parcours de formation DynaMOE COPRO a été conçu dans différentes versions**, complète ou allégé selon le positionnement du stagiaire à l'entrée du parcours. Toutes les modalités (classes virtuelles, jeux de rôle, quizz, travail individuel et débriefing collectif, échanges entre professionnels et formateur...) ont été mobilisées pour favoriser une **pédagogie active**. Ce parcours a été **testé début 2023 par un panel d'architectes**. **Depuis mai 2023, il est désormais déployé** par 15 organismes de formation et 16 formateurs spécialement sélectionnés pour dispenser des formations de qualité.

Dans le cadre de travaux pilotés par la DHUP (bureau QC4), ce sont les **Architectes des Bâtiments de France** qui ont manifesté leur intérêt pour ce nouveau parcours. 10 d'entre eux ont bénéficié d'une **session pilote sur fin 2023**.

Les formations AUDIT Reno et DynaMOE Maison Individuelle et COPRO ont fait l'objet de **mises à jour importantes, notamment fin 2023, pour intégrer les nombreuses évolutions réglementaires** liées à l'alignement des audits énergétiques réglementaires et incitatifs, aux aides financières, à l'arrivée de Mon Accompagnateur Rénov'...

Le programme a également tenu compte des retours des organismes de formation, formateurs et professionnels formés et propose depuis septembre une **version du module AUDIT Reno combinant 2 jours de présentiel à 3h30 d'elearning, pour une qualité de formation optimisée**.

Des modules Outre-Mer en test auprès des professionnels



L'année 2023 a vu la poursuite de la conception des 4 formations techniques dédiées à l'outre-mer « Couverture – Bardage », « Menuiseries », « Petite climatisation » et « Chauffe-eau thermodynamique ».

En décembre 2023, les modules Chauffe-eau thermodynamique et Petite climatisation ont été [testés avec succès auprès de professionnels du bâtiment](#) sur des plateaux techniques de Guadeloupe. Les 2 autres modules seront testés au 1^{er} trimestre 2024 puis les modules déployés dans les 5 territoires concernés.

De nouvelles formations en perspective, sur des sujets d'intérêt pour les professionnels

A la demande de ministères et partenaires de la filière Bâtiment, le programme a réfléchi à l'évolution de sa gamme de formations dédiée aux professionnels réalisant les travaux de rénovation énergétique. Ainsi, de nouveaux déroulés de formation ont été définis, autour des sujets techniques liés aux catégories de travaux RGE. Et la conception d'un parcours de formation sur la conformité des devis, factures et relations clients au code de la consommation et aux aides financières MaPrimeRenov' et CEE a été lancée.

Un nouveau projet de formation sur la maintenance des pompes à chaleur

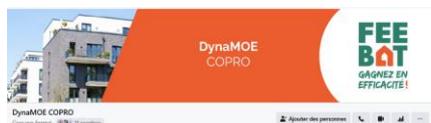
Suite à une sollicitation de l'AFPAC, Association Française pour la Pompe à chaleur, le programme FEEBAT a instruit l'opportunité de concevoir et de soutenir la prise en charge d'une formation courte sur la maintenance des pompes à chaleur. Ce projet fera l'objet d'une consultation ad'hoc pour concevoir la formation.

Pour des formations de qualité, un accompagnement de proximité de organismes de formation et formateurs habilités

La qualité des formations dispensées par le réseau des organismes de formation et formateurs habilités, et l'image de la marque FEEBAT, tient aussi à l'accompagnement que le programme met en œuvre auprès de ce réseau de formation continue. Cet accompagnement a été d'autant plus important en 2023 que le programme a déployé de nouvelles formations et que le contexte réglementaire des aides, de l'audit, a évolué.

Cet accompagnement a pris plusieurs formes :

- Pour les formateurs : un nouveau parcours d'habilitation plus exigeant pour la formation DynaMOE COPRO, où les compétences techniques, digitales et pédagogiques sont examinées en amont et après [des sessions d'appropriation dédiées \(3 en 2023\)](#), avec débriefing personnalisé sur la pédagogie.
- Pour les formateurs et organismes de formation :
 - . Des webinaires dédiés au lancement ou aux évolutions des modules AUDIT Reno d'une part, DynaMOE de l'autre, [comme ce fut le cas par exemple fin 2023](#) dans un contexte d'évolution réglementaire sur l'audit et les aides,
 - . Des journées présentielles, si justifié par une actualité dense, ce que fut le cas début 2023 pour DynaMOE,
 - . Une communauté dynamique pour DynaMOE, avec aujourd'hui des espaces dédiés à chacun des parcours. Ces communautés très actives permettent aussi bien les informations descendantes que les remontées de questions, mais également le partage des textes réglementaires, bonnes pratiques...





. Des **communications régulières par mail** sur les actualités, nouveautés... en lien avec les modules sur lesquels les acteurs sont habilités.

- **Pour les organismes de formation : un nouvel espace documentaire** dans leur espace dédié du site FEEBAT, où ils peuvent retrouver kits de prises en charge, de communication, d'implémentation des modules...Le backoffice du site permet également de gérer les informations relatives aux OF habilités dont attestations Qualiopi.



Les **accords de financement avec Constructys et le FAFCEA**, en vigueur depuis 2022, permettent aux professionnels cotisant à ces organismes de bénéficier de la **prise en charge incitative FEEBAT**, dans le cadre des CEE, de **40%** du coût pédagogique de leur formation FEEBAT. Pour les professionnels de la maîtrise d'œuvre, **l'accord avec le FIFPL a été renouvelé** pour 2023, permettant une prise en charge de **50%** du coût pédagogique de leur formation.



2023 a vu le **lancement d'un projet d'envergure avec Constructys et le FAFCEA**, à savoir le **développement de portails de déclarations préalables de financement dématérialisées** pour les professionnels concernés et les formations FEEBAT Bâtiment et Energies renouvelables. Avec pour objectif de **faciliter l'accompagnement des professionnels par les organismes de formation habilités et les organisations professionnelles** et in fine de **faciliter les prises en charge** des formations par le programme FEEBAT en partenariat avec Constructys et le FAFCEA.

Une demande en formation fortement liée à la réglementation

En 2023, le programme a déjà pris en charge la formation* de :

- **3 900 stagiaires et 14 000 jours de formation** pour le **bâtiment**, y compris énergies renouvelables thermiques,
- **Près de 400 stagiaires et 1 900 jours de formation** pour la **maîtrise d'œuvre**.

(*) Chiffres partiels dus au délai formation/prise en charge.

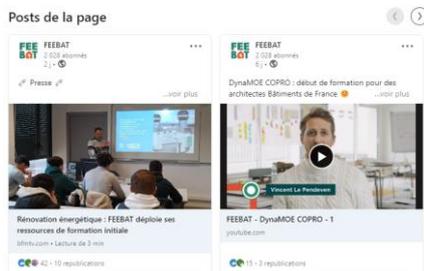
47% des stagiaires pris en charge le sont pour le **module RENOVE**, **près de la moitié** le sont pour les formations **énergies renouvelables thermiques**. **Ces formations représentent près de 60% des jours** de formation, en raison de formations plus longues que pour les modules Bâtiment.

Les **modules AUDIT Reno et DynaMOE 1 Maison Individuelle**, reconnus pour la qualification d'auditeur énergétique, ont vu le **nombre de prises en charge augmenter en 2023**, et près de 100 stagiaires ont déjà été pris en charge pour le nouveau parcours DynaMOE COPRO.

Le **rapprochement avec les chiffres CERTIBAT, I.Cert pour le module RENOVE, Quali'Enr pour les formations Enr**, sera réalisé une fois les chiffres 2023 stabilisés, à la fin du 1^{er} trimestre 2024. Ce rapprochement permettra de voir si le taux de pris en charge par rapport aux formés a augmenté, le travail étroit avec les organismes de formation et Quali'Enr pour un meilleur accompagnement des stagiaires sur les prises en charge s'étant poursuivi tout au long de l'année.

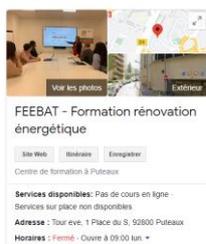
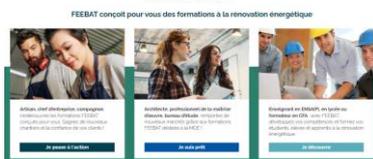
5. Une visibilité accrue par une communication multi-canal

Un compte LinkedIn, nouvelle vitrine du programme



Site internet et boîte mails, outils incontournables de la relation avec nos cibles

Vous êtes un artisan, chef d'entreprise, architecte, enseignant ou formateur...

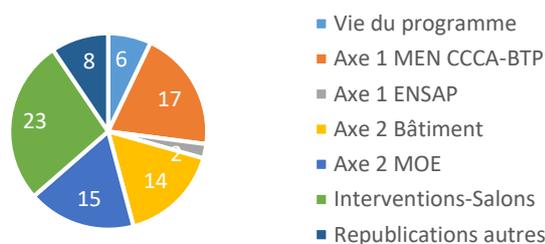


Le **compte LinkedIn FEEBAT**, mis en place en 2022, a connu un essor important en 2023, sous l'effet conjugué :

- d'une **publication d'actualités régulières et plus nombreuses** sur les actions du programme, en alternance sur la formation initiale et continue, **ses bénéfiques comme les prises en charge incitatives**,
- une campagne de communication et des posts de nos partenaires, réseaux, générant un **trafic vers ce compte** comme vers le site internet,
- un contexte externe générant des posts sur lesquels le programme a su rebondir (RGE, ...).

Comme sur le site, les actualités publiées portent sur les nouveaux modules du programme, des actions concrètes de déploiement, les conditions de formation et reconnaissance, les événements et prises de parole du programme... La page LinkedIn est aussi l'occasion de promouvoir la qualité du dispositif FEEBAT et d'apporter des conseils aux cibles quant au choix de leur formation.

Nombre et type de posts sur LinkedIn



Fin 2023, on dénombrait **près de 2 200 abonnés**.

Le **site www.feebat.org**, qui offre une entrée selon les trois cibles du programme (professionnels travaux, MOE, formation initiale), reste un outil incontournable dans l'information des cibles, notamment sur les modules de formation. Via un **formulaire de contact**, il permet à l'utilisateur un échange avec l'équipe FEEBAT. En 2023, sous l'effet d'évolutions réglementaires autour de l'audit, de l'accompagnateur Rénov, ..., les questions posées via le formulaire de contact ont été plus nombreuses et plus complexes à traiter.

Le **référencement naturel du site** a été amélioré avec un objectif de meilleur positionnement sur internet et de meilleure visibilité pour les cibles du programme.

Pour mieux expliquer nos actions et formations aux internautes, les pages des principaux modules **RENOVE**, **AUDIT Reno**, **DynaMOE**, **Pompe à chaleur**, ont été réécrites et les pages dédiées aux **enseignants de la voie professionnelle** et **formateurs de l'apprentissage**, au **parcours Métamorphoses** pour les Écoles Nationales Supérieures d'Architecture ENSA(P), ont fait peau neuve.

Des outils novateurs pour FEEBAT, pour une campagne de communication dynamique

Dans le prolongement de la campagne du 2^{ème} semestre 2022, la campagne de communication 2023 a vu la poursuite de **plusieurs outils de communication, insertions presse, publicités sur LinkedIn** visant les professionnels en activité principalement, avec un **objectif de notoriété et de visibilité**.

La campagne s'est déclinée en :



➔ **Insertions au format plus visible dans la presse spécialisée** (Le Moniteur, Le moniteur des artisans, Bati ZePro)



➔ **Communication digitale** sur les supports spécialisés ou non selon recherches des internautes

Avec des **formats nouveaux** :

Formats conversationnels



➔ **Une nouveauté 2023 : les Articles BFM**



La législation est de plus en plus exigeante en matière de rénovation énergétique et a durci les objectifs et les mesures dans ce domaine. Pour rénover les bâtiments existants, avec qualité et en optimisant leur performance énergétique, des professionnels bien formés à la rénovation énergétique sont indispensables. C'est pourquoi FEEBAT a mis en place, avec l'ensemble des parties prenantes, des ressources de formation innovantes et uniques pour les enseignants et les formateurs d'OFA-CFA.

Un objectif : **travailler tous les supports en synergie**, y compris les relations presse, pour **créer un effet « boule de neige »** sur la visibilité du programme, avec rebond sur le site FEEBAT et notre compte LinkedIn.

Vidéos programmatiques



LinkedIn ads



Cette campagne s'achevant fin 2023, une **consultation** a été lancée pour **sélectionner l'agence qui accompagnera le programme sur la période 2024-2025**.

Une présence renouée sur les salons, en synergie avec d'autres acteurs



Des relations presse de fond et de qualité pour une visibilité importante

FEE BOT
FORMATION ÉNERGÉTIQUE

- Sur ces 26 000 professionnels, 7 800 ont notamment vu leur formation prise en charge par FEEBAT entre juillet 2022 et juillet 2023, soit 46 % sur des modules bâtiment hors Etx, 50 % sur les Etx, et constante augmentation, et 5% pour les modules MCE.
- Depuis 2018, une progression régulière :

Les formations FEEBAT les plus précieuses :

- Pour les entreprises et artisans du bâtiment : module RENOVIE - « Ouvrier Responsable technique en rénovation énergétique de logement », formation conduisant au RSE pour les domoties hors Etx ;
- Pour les Etx : « Pompe à chaleur en habitat individuel » ;
- Pour la MCE : « Dynamique 1 » ;

Les régions les plus actives :

- Auvergne-Rhône-Alpes, avec 4 400 stagiaires ayant vu leur formation prise en charge par FEEBAT ;
- Grand-Est, avec 3 400 stagiaires ;
- Nouvelle-Aquitaine, avec 3 100 stagiaires.

Enfin, l'offre de formation FEEBAT s'est élargie avec le lancement, en mai dernier, de Dynamique COPRO, destiné aux architectes et maîtres d'œuvre et continué de se développer avec la préparation des modules dédiés à l'artisan.

AGENDA

Les 12 et 13 septembre prochains, FEEBAT sera présent à RENODAYS 2023, forum de la rénovation globale et performants des logements, pour répondre à toutes les questions des visiteurs sur la formation initiale et continue dans ce domaine.

Le programme FEEBAT s'intégrera notamment lors de la conférence du mardi 12 septembre, de 12h45 à 13h30. Adressez une question de formation.

Contact presse :
 Agence Le BienHeur et dans le Caser - Ingrid Lacombe-Cotrel
 01 60 36 22 12 - Ingrid@lecaser.com

À propos de FEEBAT : Programme national de formation des Électriciens d'Énergie dans le Bâtiment. Au cœur d'une écosystème dédié, fédère les acteurs du bâtiment et de l'architecture de la formation et de l'apprentissage (universitaires, organisations professionnelles, institutions, etc.). FEEBAT, créé en 2007 dans le cadre du dispositif des Certificats d'Économie d'Énergie (CEE), permet aux maîtres d'œuvre de formation initiale à la rénovation énergétique performante, passant par des modules pédagogiques innovants et délivrés par des organismes de formation habilités. FEEBAT accompagne la montée en compétence des professionnels en activité (artisans et entreprises du bâtiment, architectes et maîtres d'œuvre), de leur statut (libéraux, salariés et étudiants en formation, Organisme de Formation par l'Apprentissage - Centre de formation des apprentis CFA - CFA) et École nationale supérieure d'architecture et de paysage (ENSA) tout au long de leur engagement et formation.

www.feebat.org

Congrès FFB, journées de la construction CAPEB, Wordskills, Renodays, les Rencontres du Cercle Promodul : 2023 a été l'année où le programme FEEBAT a réinstauré une présence dans les salons et événements pertinents au vu des cibles du programmes, **en partenariat avec les programmes CEE OSCAR et PROFEEL ou avec ses partenaires dont le CCCA-BTP.**

Ces salons ont constitué de belles occasions de faire connaître le programme et de **belles vitrines et opportunités** pour montrer nos actions et réalisations concrètes au bénéfice des cibles.

Fort de sa dynamique 2022, le programme a poursuivi ses actions auprès de la presse professionnelle, en **étendant autant que possible à la presse « Education ».**

Arrivée des ressources pour la formation initiale puis trophées du digital learning, pilote puis lancement du parcours sur l'audit en copropriété, chiffres clés du programme. **Autant de sujets que la presse a relayé largement**, de Batiactu à Batiweb et batinfo, en passant par des titres plus spécialisés comme Therpresse ou mon-immeuble.com, avec une appétence particulière pour le communiqué sur les chiffres-clés du programme.

Ces actions presse ont été conduites en parallèle et **en cohérence avec la campagne de communication 2023**, pour démultiplier autant que possible la diffusion de la connaissance du programme, de ses formations et bénéfices.

Dans le même objectif, le programme a répondu favorablement aux demandes d'**interviews.**

Ces prises de parole sont autant d'occasions de **mettre en valeur :**

- **Le travail de fond réalisé par le programme** depuis l'origine en matière de formation à la rénovation énergétique,
- **L'éventail des solutions** mises en œuvre pour monter en compétences les professionnels et futurs professionnels.